

## POLITICA DE DIRECCIÓN DE PERSONAS

**SIITEC Ingenieros S.A.**, es una fuente de empleo sustentable, de servicio integral de mantención industrial y construcciones electromecánicas y obras civiles, considera como principios fundamentales el crecimiento y formación continua de sus colaboradores, los cuales juegan un rol importante en la alineación de sus conocimientos con las necesidades actuales y futuras de la organización.

SIITEC declara su compromiso, participación y responsabilidad respecto al bienestar, seguridad y salud en el trabajo de sus colaboradores en:

- ☞ Entregar los recursos y condiciones para el desarrollo personal y profesional, atractiva en su entorno y en su modelo de gestión de personas, de manera de ser altamente competitivos.
- ☞ Promover un Programa de Capacitación y Desarrollo, que aporte para contar con profesionales y operarios competentes, responsables y de mejor desempeño en sus puestos de trabajo
- ☞ Actualizar permanentemente los procesos de gestión de talentos para atraer, desarrollar, motivar y retener a colaboradores para la obtención de mejores resultados de negocio con aporte de cada uno de ellos.
- ☞ Atraer, motivar y desarrollar colaboradores capaces de asentar un crecimiento permanente, dotados de personalidad y aptitudes profesionales que permitan desarrollar una relación a largo plazo con la Empresa.
- ☞ Apoyar el cultivo del talento, las capacidades y competencias de cada uno.
- ☞ Generar instancias de participación y consulta en el ámbito de seguridad y salud en el trabajo por parte de todos nuestros trabajadores y colaboradores, tanto internos como externos. Asimismo, con el proceso de gestión del cambio de los procesos de la organización.
- ☞ Mejorar permanentemente la calidad de vida laboral, desarrollando y facilitando acciones que promueven el buen clima y ambiente de trabajo armónico, condiciones seguras de trabajo y estilos de vida saludable.
- ☞ Garantizar la libertad de asociación de sus colaboradores y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, por lo que la Empresa desea mantener relaciones armónicas con la dirigencia sindical y otras asociaciones representativas que aporten para fortalecer, asegurar la fuente laboral y el crecimiento a largo plazo de la organización.
- ☞ Procurar mantener una comunicación lo más directa y cercana posible con todos sus colaboradores, sean estos miembros o no de un sindicato, a través de los distintos canales formales establecidos.
- ☞ Facilitar información que permita a todos sus colaboradores, conocer y comprender sobre el quehacer, sus actividades, objetivos, u otros aspectos propios de la empresa, ya sea, a través de los delegados sindicales u otros representantes de los colaboradores.
- ☞ Garantizar la seguridad y salud en el trabajo de nuestras tareas y operaciones de nuestros colaboradores en el trabajo, proporcionando contención y directrices claras para el bienestar común.

☞ Contener y aplicar, dentro de su política de Dirección de Personas, un desarrollo sustentable. SIITEC lo traduce como política RSE (Responsabilidad Empresarial), la cual es una noción comprensiva que tienen en cuenta cuestiones económicas, sociales y medioambientales. Para ello se identifican los siguientes principios para la aplicación del RSE:

- SIITEC, a través de su sistema de gestión declara que sus procesos se encuentran certificados para asegurar que nuestros trabajos se realizan en base a la Seguridad y la Salud en el Trabajo, siendo la vida de nuestros trabajadores y colaboradores el valor más importante de nuestra organización, así también resguardamos el cuidado del entorno ambiental, considerado como un objetivo estratégico que en definitiva beneficie la disminución y disposición final de los desechos de manera correcta.
- Gerencia declara y mantiene permanentemente la buena convivencia con su entorno comunitario, generando aportes sustantivos para hermostear y/o mejorar las áreas. Dentro de esta misma índole, internamente en la organización, se generan y permiten todas las instancias de colaboración en situaciones de ayuda solidarias u otras.
- Considera un aproximado de un 90% de las contrataciones de la zona Aconcagua y sus alrededores principalmente.
- Ser sustentable en el tiempo, como una principal fuente laboral para la zona.
- La inclusión, es una parte fundamental de SIITEC, comprometidos con la comunidad e integración de todas las partes, desde los discapacitados, extranjeros, rangos etarios, género u otros.

La política se manifiesta mediante una cultura comprometida firmemente en los principios y valores de la organización, aportando innovación y generando valor tanto a los colaboradores como a la comunidad en el desarrollo de ésta, entendiendo que la sustentabilidad y credibilidad son necesarios para que nuestros clientes internos y externos nos valoren como organización conformada por personas de confianza.



**Víctor Espinoza Pierretti**  
**Gerente General**